ACADÉMIE DE GRENOBLE Liberté Égalité	**Chargé d'études statistiques** à distinguer du grade ou du statut, du type d'établissement	Niveau d'emploi : **A**
	GRADE : IGE	**LIEU : RECTORAT DE L'ACADEMIE DE GRENOBLE** Services déconcentrés (rectorat, DSDEN, etc…) ou EPLE (collège, lycée, etc…)

Quotité de travail : 100 % RIFSEEP : groupe 3	Date de mise en place de la fiche de poste : Date de mise à jour de la fiche de poste :	Service : **SIASEPP-SPS de Grenoble**

Mission principale

La raison d'être du poste dans l'organisation

- Analyses et études statistiques sur les données RH : collecter et exploiter les données, produire les études statistiques et indicateurs dans le domaine RH et concevoir de nouveaux outils associés
- Analyses et études sur le suivi des résultats aux évaluations élèves
- Production d'études conjoncturelles sur l'ensemble des domaines de compétence du SPS, pour répondre aux besoins exprimés par la hiérarchie

Missions du poste

A décliner en activités

- Collecter et traiter des données RH et en assurer leur intégrité
- Assurer l'analyse statistique, produire des documents - notes de synthèse et des études en lien avec les services de gestion compétents dans les domaines de la RH
- Elaborer de nouveaux outils nécessaires au pilotage
- Répondre à la demande après analyse du besoin

Positionnement du poste dans l'organisation

positionnement du poste dans l'organisation

Sous l'autorité du chef de pôle « statistiques RH et enquêtes » au sein du SIASEPP - SPS de Grenoble. Dans le cadre des SIA, le SPS de Grenoble est un des 3 sites du SIASEPP (Service interacadémique de la statistique, de l'évaluation, de la prospective et de la performance) basé dans l'académie de Lyon.
Le SPS de Grenoble compte actuellement 13 agents dont 5A, 5B et 3C.

Profil du poste / compétences requises

Compétences requises pour réaliser chaque activité, en terme de savoirs, savoirs faire, savoir être

Connaissances/compétences

Compétences renforcées en analyses statistiques
Connaissances en langage de programmation (R/VBA…),
Connaissances cartographiques appréciées
Très bonne maitrise des outils bureautique

Savoir-faire

Sens de l'organisation et de la méthode (autonomie, rigueur)
Rendre compte
Savoir anticiper et faire preuve d'initiative
Qualités rédactionnelles

Savoir-être

Qualité d'écoute et sens du relationnel
Adaptabilité et réactivité
Savoir travailler en équipe, de façon collaborative et en réseau
Savoir gérer des priorités, tenir des délais, être proactif